



คู่มือการเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
กระทรวงมหาดไทย

# สารบัญ

|                                                                                   | หน้า  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑. หลักการและเหตุผล                                                               | ๑-๒   |
| ๒. กระบวนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน                                                | ๓     |
| ๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน                               | ๓-๔   |
| ๔. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน            | ๔     |
| ๕. ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือน                                                      | ๔-๕   |
| ๖. ช่องทางการสืบค้นข้อมูล                                                         | ๑๐    |
| ๗. คำถามเกี่ยวกับการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ | ๑๑-๑๓ |

## คู่มือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การเลื่อนเงินเดือนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. บัญชีเงินเดือนให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

|         | บาท        | บาท   | บาท   | บาท   | บาท   | บาท   |
|---------|------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ขั้นสูง | ๒๔๗๕๐      | ๓๔๓๑๐ | ๔๑๖๒๐ | ๕๘๓๙๐ | ๖๙๐๔๐ | ๗๖๘๐๐ |
| ขั้นต่ำ | ๑๕๐๕๐      | ๑๕๔๔๐ | ๑๖๑๙๐ | ๑๙๘๖๐ | ๒๔๔๐๐ | ๒๙๔๘๐ |
| อันดับ  | ครูผู้ช่วย | คศ.๑  | คศ.๒  | คศ.๓  | คศ.๔  | คศ.๕  |

๓. ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีมติเห็นชอบกำหนดช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ดังนี้

| อันดับ     | ช่วงเงินเดือน   | ฐานในการคำนวณ |        |
|------------|-----------------|---------------|--------|
|            |                 | ระดับ         | อัตรา  |
| คศ.๕       | ๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐ | บน            | ๖๘,๕๖๐ |
|            | ๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐ | ล่าง          | ๖๐,๘๓๐ |
| คศ.๔       | ๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐ | บน            | ๕๙,๖๓๐ |
|            | ๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐ | ล่าง          | ๕๐,๓๒๐ |
| คศ.๓       | ๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐ | บน            | ๔๙,๓๓๐ |
|            | ๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐ | ล่าง          | ๓๙,๒๐๐ |
| คศ.๒       | ๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐ | บน            | ๓๕,๒๗๐ |
|            | ๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐ | ล่าง          | ๓๐,๒๐๐ |
| คศ.๑       | ๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐ | บน            | ๒๙,๖๐๐ |
|            | ๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐ | ล่าง          | ๒๒,๗๘๐ |
| ครูผู้ช่วย | ๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐ | บน            | ๒๒,๓๓๐ |
|            | ๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐ | ล่าง          | ๑๙,๔๘๐ |

๔. เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมของเทศบาล

๔.๑ ให้เลื่อนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันตามแผนผลการปฏิบัติงาน ภายในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๓ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (ให้นับรวมอัตราเงินเดือนของผู้ที่ไปช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย)

๔.๒ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ จะใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้แต่ละคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากันไม่ได้ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๔.๓ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ให้คำนวณร้อยละที่ได้เลื่อนจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๔.๔ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้  
กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓  
กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕  
ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๔.๕ ให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ประกอบกับความประพฤติกในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พุทธกรรมกรรมมาทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน

๔.๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๕. กรณีผู้ที่ไปช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มาช่วยราชการแจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาและสั่งเลื่อนเงินเดือน

๖. การเลื่อนเงินเดือนแต่ละรอบในแต่ละครั้งให้เลื่อนไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือน สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับในรอบที่ผ่านมา การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนรอบใหม่ให้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดก่อน แล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๗. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือการรับโอนในระหว่างครึ่งปีของการเลื่อนเงินเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดปัจจุบันเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนก่อน แล้วจึงดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยนำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๘. การแจ้งผลการโอนเงินเดือน ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะเป็นรายบุคคล

๙. รายงานผลการโอนเงินเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

## ๒. กระบวนการพิจารณาโอนเงินเดือน

ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ทำหน้าที่พิจารณาและรายงานผลการพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งโอนเงินเดือน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑) รองนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒) หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ

## ๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการโอนเงินเดือน

ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถานศึกษา

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ



(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาบางส่วนและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

#### ๔. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๑ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลาหรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ แต่นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ ก.พ.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณเงินเดือนของผู้นั้น

#### ๕. ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือน

๑. คำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถจะใช้เลื่อนเงินเดือน โดยตรวจสอบอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นทุกราย ณ วันที่ ๑ มีนาคม (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑) หรือ วันที่ ๑ กันยายน (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒) เช่น มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในสังกัดจำนวน ๑๒ คน

ตัวอย่าง

| ลำดับ        | ชื่อสถานศึกษา | ชื่อ-สกุล   | ตำแหน่ง | อันดับเงินเดือน | อัตราเงินเดือน |
|--------------|---------------|-------------|---------|-----------------|----------------|
| ๑            | รร.ท.๑        | นาย.....    | ผอ.สอ.  | คศ.๔            | ๖๐,๑๕๐         |
| ๒            | รร.ท.๑        | นาง.....    | ครู     | คศ.๑            | ๒๓,๓๖๐         |
| ๓            | รร.ท.๑        | นาง.....    | ครู     | คศ.๑            | ๓๐,๖๒๐         |
| ๔            | รร.ท.๑        | นาย.....    | ครู     | คศ.๔            | ๖๙,๐๔๐         |
| ๕            | รร.ท.๑        | นาง.....    | ครู     | คศ.๒            | ๒๘,๕๙๐         |
| ๖            | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๓            | ๓๐,๖๒๐         |
| ๗            | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๒            | ๔๐,๙๙๐         |
| ๘            | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๓            | ๒๒,๘๙๐         |
| ๙            | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๔            | ๖๐,๑๕๐         |
| ๑๐           | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๑            | ๒๓,๘๓๐         |
| ๑๑           | รร.ท.๑        | นางสาว..... | ครู     | คศ.๑            | ๒๔,๒๙๐         |
| ๑๒           | รร.ท.๑        | นาย.....    | ครู     | คศ.๒            | ๒๘,๕๙๐         |
| เงินเดือนรวม |               |             |         |                 | ๔๕๓,๑๐๐        |

เงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ = ๔๓๓,๑๐๐ บาท

คำนวณวงเงินร้อยละ ๓  $\Rightarrow \frac{๔๔๓,๑๐๐ \times ๓}{๑๐๐} = ๑๓,๒๙๓$

## ๒. การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ ให้แยกกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามอันดับเงินเดือนที่ได้รับเป็น ๒ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ คือ อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ. ๓

กลุ่มที่ ๒ คือ อันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕

๒.๒ คำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ของกลุ่มตามข้อ ๒.๑ เพื่อพิจารณาเกลี่ยวงเงินในกรณีที่วงเงินอีกกลุ่มหนึ่งไม่เพียงพอ

ตัวอย่างการคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ตารางที่ ๑

| กลุ่มตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน |                                   | จำนวน | อัตราเงินเดือน<br>ณ ๑ มีนาคม | วงเงิน<br>ร้อยละ ๓ |
|------------------------------|-----------------------------------|-------|------------------------------|--------------------|
| ครูผู้ช่วย,<br>คศ.๑-๓        | ครูผู้ดูแลเด็ก/ครู<br>ผู้ช่วย/ครู | ๙     | ๒๕๓,๗๖๐.๐๐                   | ๗,๖๓๒.๘๐           |
| คศ.๔-๕                       | ครู                               | ๒     | ๑๒๙,๑๙๐.๐๐                   | ๓,๘๗๕.๗๐           |
|                              | ผอ./รอง ผอ./ศน.                   | ๑     | ๖๐,๑๕๐.๐๐                    | ๑,๘๐๔.๕๐           |
| รวม                          |                                   | ๑๒    | ๔๔๓,๑๐๐.๐๐                   | ๑๓,๒๙๓.๐๐          |

## ๓. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนด “ร้อยละ” ที่จะใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ตามช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยต้องคำนึงถึงรายละเอียด ดังนี้

(๑) ระดับผลการประเมิน

(๒) ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ

(๓) วงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (ตัวอย่างมีวงเงิน

๑๓,๒๙๓.๐๐บาท)

ตัวอย่าง ตารางที่ ๒ ใช้ประกอบตัวอย่างเพื่อแสดงที่มาของการคำนวณเพื่อให้เข้าใจง่ายขึ้นเท่านั้น

| ช่วงคะแนนประเมิน |       | ระดับการประเมิน | ร้อยละที่ได้เลื่อน |
|------------------|-------|-----------------|--------------------|
| XX               | XX    |                 |                    |
| ๙๖               | ๑๐๐   | ดีเด่น          | ๖                  |
| ๙๓               | ๙๕.๙๙ | ดีเด่น          | ๕                  |
| ๙๐               | ๙๒.๙๙ | ดีเด่น          | ๔                  |
| ๘๕               | ๘๙.๙๙ | ดีมาก           | ๓.๕                |
| ๘๐               | ๘๔.๙๙ | ดีมาก           | ๓                  |
| ๗๕               | ๗๙.๙๙ | ดี              | ๒.๕                |
| ๗๐               | ๗๔.๙๙ | ดี              | ๒                  |
| ๖๕               | ๖๙.๙๙ | พอใช้           | ๑.๕                |
| ๖๐               | ๖๔.๙๙ | พอใช้           | ๑                  |
| ๐                | ๕๙.๙๙ | ปรับปรุง        | ๐                  |

#### ๔. พิจารณาคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล

ให้คำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลตามผลคะแนนประเมิน โดยนำข้อมูลอัตราเงินเดือน ฐานในการคำนวณและผลคะแนนประเมินรายบุคคลมาวิเคราะห์ ตามที่ได้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณตาม ข้อ ๓

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการเลื่อนเงินเดือนสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและถูกต้องตามหลักการที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ จึงได้จัดทำสูตรการคำนวณเป็นไฟล์ Microsoft excels ชื่อตัวอย่างไฟล์คำนวณเลื่อนเงินเดือนครู เพื่อให้ อปท.นำไปปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม โดยให้กรอกรายละเอียดรายบุคคลตามตารางให้ครบถ้วน เมื่อข้อมูลครบถ้วนแล้วสูตรจะแสดงผล ฐานในการคำนวณ ร้อยละ เม็ดเงินที่ใช้เลื่อนจำนวนเงินที่ปัดเป็นฐานสิบและผลรวมที่แสดงตัวเลขให้ตรวจสอบได้ว่าการเลื่อนเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๓ หรือไม่



| ลำดับ | ตำแหน่ง | อันดับ<br>เงินเดือน | อัตรา<br>เงินเดือน | คะแนน<br>ประเมิน | ฐานใน<br>การ<br>คำนวณ | ระดับของผล<br>การประเมิน | ร้อยละ<br>ที่ได้รับ | เม็ดเงินที่<br>ได้เลื่อน |
|-------|---------|---------------------|--------------------|------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|
| ๑     | ผอ.สอ.  | คศ.๔                | ๖๐,๑๕๐             | ๘๐.๐๐            | ๕๙,๖๓๐                | ดีมาก(๘๐)                | ๓.๐๐                | ๑๗๘๘.๙๐                  |
| ๒     | ครู     | คศ.๑                | ๒๓๓๖๐              | ๘๘.๐๐            | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๘)                | ๓.๕๐                | ๗๙๗.๓๐                   |
| ๓     | ครู     | คศ.๓                | ๓๐,๖๒๐             | ๘๒.๐๐            | ๓๗,๒๐๐                | ดีมาก(๘๒)                | ๓.๐๐                | ๑๑๑๖.๐๐                  |
| ๔     | ครู     | คศ.๔                | ๖๙,๐๔๐             | ๗๙.๐๐            | ๕๙,๖๓๐                | ดี(๗๙)                   | ๒.๕๐                | ๑๔๙๐.๗๕                  |
| ๕     | ครู     | คศ.๒                | ๒๘,๕๙๐             | ๗๙.๐๐            | ๓๐,๒๐๐                | ดี(๗๙)                   | ๒.๕๐                | ๗๕๕.๐๐                   |
| ๖     | ครู     | คศ.๓                | ๓๐,๖๒๐             | ๘๔.๐๐            | ๓๗,๒๐๐                | ดีมาก(๘๔)                | ๓.๐๐                | ๑๑๑๖.๐๐                  |
| ๗     | ครู     | คศ.๒                | ๔๐,๙๙๐             | ๗๕.๐๐            | ๓๕,๒๗๐                | ดี(๗๕)                   | ๒.๕๐                | ๘๘๑.๗๕                   |
| ๘     | ครู     | คศ.๑                | ๒๒,๘๙๐             | ๘๘.๐๐            | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๘)                | ๓.๕๐                | ๗๙๗.๓๐                   |
| ๙     | ครู     | คศ.๔                | ๖๐,๑๕๐             | ๘๒.๐๐            | ๕๙,๖๓๐                | ดีมาก(๘๒)                | ๓.๐๐                | ๑๗๘๘.๙๐                  |
| ๑๐    | ครู     | คศ.๑                | ๒๓,๘๑๐             | ๘๕.๐๐            | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๕)                | ๓.๕๐                | ๗๙๗.๓๐                   |
| ๑๑    | ครู     | คศ.๑                | ๒๔,๒๙๐             | ๘๔.๐๐            | ๒๒,๗๘๐                | ดีมาก(๘๔)                | ๓.๐๐                | ๖๘๓.๔๐                   |
| ๑๒    | ครู     | คศ.๒                | ๒๘,๕๙๐             | ๘๖.๐๐            | ๓๐,๒๐๐                | ดีมาก(๘๖)                | ๓.๕๐                | ๑๐๕๗.๐๐                  |

ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณตามตารางที่ ๒ ของข้อ ๓ ใน ซิทที่ ๓ ชื่อ “เกณฑ์การให้เปอร์เซ็นต์” ทั้งนี้ การกำหนดช่วงคะแนน และอัตราร้อยละที่จะได้ขึ้นอยู่กับ วงเงิน จำนวนคน และผลคะแนน กรณีตัวอย่างกำหนดให้ผู้มีผลคะแนนประเมิน ๙๖ - ๑๐๐ ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๖

๒. กรอกข้อมูลรายละเอียดรายบุคคลในซิทที่ ๑ ของไฟล์ ชื่อ “ผลการเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑” ให้กรอกข้อมูลลำดับ ตำแหน่ง อันดับเงินเดือน และอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ตามตารางช่องหมายเลข ๑ - ๔ ให้ครบถ้วน (สำหรับตารางช่องหมายเลข ๓ ให้พิมพ์ “ คศ จุด” แล้วตามด้วยตัวเลข ดังนี้ “คศ๒”) เมื่อกรอกข้อมูลครบทั้ง ๓ รายการแล้วสูตรจะแสดงตัวเลข “ฐานในการคำนวณ” ในตารางช่องหมายเลข ๖

๓. กรอกคะแนนการประเมินในตารางช่องหมายเลข ๕ เมื่อกรอกแล้วสูตรจะแสดงผลระดับของผลการประเมินตามตารางช่องหมายเลข ๗ และแสดงผลร้อยละที่จะได้เลื่อนเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ ๓ พร้อมทั้งคำนวณเม็ดเงินตามร้อยละของฐานการคำนวณและตัวเลขเม็ดเงินที่ปัดเป็นฐานสิบแล้ว

กรณีผู้ใดมีเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับสูตรจะแสดงตัวเลขเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ต้องเบิกจ่ายให้ด้วยตามตารางตัวอย่างการคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล แนบท้าย

ตารางตัวอย่างการคำนวณอัตราร้อยละเงินเดือนรายบุคคล

| ที่ | ชื่อ<br>โรงเรียน/<br>ศพค. | เลขที่<br>ตำแหน่ง | ชื่อ-<br>สกุล | ตำแหน่ง | อันดับ<br>เงินเดือน<br>(คศ.) | เงินเดือน<br>ณ ๑<br>มีนาคม | คะแนน | ฐานในการ<br>คำนวณ | คะแนน<br>ประเมิน | เงินที่ได้เลือก |             |                    | รวม<br>เงินเดือน<br>ที่ได้<br>เลือก | ค่าตอบแทน<br>พิเศษ |
|-----|---------------------------|-------------------|---------------|---------|------------------------------|----------------------------|-------|-------------------|------------------|-----------------|-------------|--------------------|-------------------------------------|--------------------|
|     |                           |                   |               |         |                              |                            |       |                   |                  | ร้อยละ          | คิดเป็นเงิน | คิดเป็น<br>หลัก ๑๐ |                                     |                    |
| ๑   | ร.ร.ท.๓                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๔      | นาย           | ผอ.สภ.  | คศ.๔                         | ๖๐,๑๕๐                     | ๘๐.๐๐ | ๕๔,๖๓๐            | ดีมาก(๘๐)        | ๓.๐๐            | ๑๖๖๘.๕๐     | ๑๖๖๘.๕๐            | ๖๑,๘๑๘.๕๐                           | ๐.๐๐               |
| ๒   | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๕      | นาง           | ครู     | คศ.๓                         | ๒๒,๓๖๐                     | ๘๘.๐๐ | ๒๒,๓๖๐            | ดีมาก(๘๘)        | ๓.๕๐            | ๗๘๗.๓๐      | ๘๐๐                | ๒๔,๑๖๐                              | ๐.๐๐               |
| ๓   | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๖      | นาง           | ครู     | คศ.๓                         | ๓๐,๖๒๐                     | ๘๒.๐๐ | ๓๗,๒๐๐            | ดีมาก(๘๒)        | ๓.๐๐            | ๑๑๑๖.๐๐     | ๑๑๑๖.๐๐            | ๓๘,๓๓๖.๐๐                           | ๐.๐๐               |
| ๔   | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๗      | นาย           | ครู     | คศ.๔                         | ๖๘,๐๔๐                     | ๗๙.๐๐ | ๕๔,๖๓๐            | ดี(๗๙)           | ๒.๕๐            | ๑๔๙๐.๗๕     | ๑๕๐๐               | ๗๐,๑๒๐.๗๕                           | ๐.๐๐               |
| ๕   | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๘      | นาง           | ครู     | คศ.๒                         | ๒๘,๕๔๐                     | ๗๙.๐๐ | ๓๐,๒๐๐            | ดี(๗๙)           | ๒.๕๐            | ๗๕๕.๐๐      | ๗๖๐                | ๓๑,๙๕๐                              | ๐.๐๐               |
| ๖   | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๙      | นางสาว        | ครู     | คศ.๓                         | ๓๐,๖๒๐                     | ๘๔.๐๐ | ๓๗,๒๐๐            | ดีมาก(๘๔)        | ๓.๐๐            | ๑๑๑๖.๐๐     | ๑๑๑๖.๐๐            | ๓๘,๓๓๖.๐๐                           | ๐.๐๐               |
| ๗   | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๗๐      | นางสาว        | ครู     | คศ.๒                         | ๔๐,๙๔๐                     | ๗๕.๐๐ | ๓๕,๒๗๐            | ดี(๗๕)           | ๒.๕๐            | ๘๘๑.๗๕      | ๖๗๐                | ๔๑,๖๒๐                              | ๒๕๑.๗๕             |
| ๘   | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๗๑      | นางสาว        | ครู     | คศ.๓                         | ๒๒,๘๔๐                     | ๘๘.๐๐ | ๒๒,๘๔๐            | ดีมาก(๘๘)        | ๓.๕๐            | ๗๘๗.๓๐      | ๘๐๐                | ๒๔,๖๒๐                              | ๐.๐๐               |
| ๙   | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๗๒      | นางสาว        | ครู     | คศ.๔                         | ๖๐,๑๕๐                     | ๘๒.๐๐ | ๕๔,๖๓๐            | ดีมาก(๘๒)        | ๓.๐๐            | ๑๑๑๖.๐๐     | ๑๑๑๖.๐๐            | ๖๑,๗๔๖.๐๐                           | ๐.๐๐               |
| ๑๐  | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๗๓      | นางสาว        | ครู     | คศ.๓                         | ๒๒,๘๔๐                     | ๘๕.๐๐ | ๒๒,๘๔๐            | ดีมาก(๘๕)        | ๓.๕๐            | ๗๘๗.๓๐      | ๘๐๐                | ๒๔,๖๒๐                              | ๐.๐๐               |
| ๑๑  | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๗๔      | นางสาว        | ครู     | คศ.๓                         | ๒๔,๒๔๐                     | ๘๔.๐๐ | ๒๒,๘๔๐            | ดีมาก(๘๔)        | ๓.๐๐            | ๑๑๑๖.๐๐     | ๑๑๑๖.๐๐            | ๒๔,๙๕๖.๐๐                           | ๐.๐๐               |
| ๑๒  | ร.ร.ท.๑                   | ๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๗๕      | นาย           | ครู     | คศ.๒                         | ๒๘,๕๔๐                     | ๘๖.๐๐ | ๓๐,๒๐๐            | ดีมาก(๘๖)        | ๓.๕๐            | ๑๐๕๗.๐๐     | ๑๐๖๐               | ๓๑,๖๕๐                              | ๐.๐๐               |

## ๔. ตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน

เมื่อกรอกข้อมูลในตารางการคำนวณอัตราร้อยละที่จะโอนเงินเดือนรายบุคคล ครบถ้วน ถูกต้องแล้วผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้โอนจะแสดงในตารางแรกของซีทที่ ๑ ผลการโอนเงินเดือน ดังนี้

| ตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน |                                   | จำนวน | อัตราเงินเดือน<br>ณ ๑ มีนาคม | วงเงิน<br>ร้อยละ ๓ | เงินที่ใช้<br>ในการเลื่อน<br>เงินเดือน | ค่าตอบแทน<br>พิเศษ | วงเงิน<br>คงเหลือ<br>(บาท) |
|-------------------------|-----------------------------------|-------|------------------------------|--------------------|----------------------------------------|--------------------|----------------------------|
| ครูผู้ช่วย,<br>คศ.๑-๓   | ครูผู้ดูแลเด็ก/<br>ครูผู้ช่วย/ครู | ๙     | ๒๕๓,๗๖๐.๐๐                   | ๗,๖๑๒.๘๐           | ๗,๗๘๐.๐๐                               | ๒๕๑.๗๕             | -๔๑๘.๙๕                    |
| คศ.๔-๕                  | ครู                               | ๒     | ๑๒๙,๑๙๐.๐๐                   | ๓,๘๗๕.๗๐           | ๓,๒๙๐.๐๐                               | ๐.๐๐               | ๕๘๕.๗๐                     |
|                         | ผอ./รอง<br>ผอ./ศน.                | ๓     | ๖๐,๑๕๐.๐๐                    | ๑,๘๐๔.๕๐           | ๑,๗๙๐.๐๐                               | ๐.๐๐               | ๑๔.๕๐                      |
| รวม                     |                                   | ๑๒    | ๔๔๓,๑๐๐.๐๐                   | ๑๓,๒๙๓.๐๐          | ๑๒,๘๖๐.๐๐                              | ๒๕๑.๗๕             | ๑๘๑.๒๕                     |

- จากตารางแสดงผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้โอนทั้งหมดไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ ใช้เกินวงเงิน จำนวน ๔๑๘.๙๕ บาท
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ และ ผอ. มีวงเงินคงเหลือ
- กรณีนี้สามารถเกลี้ยให้กับกลุ่มที่มีวงเงินไม่เพียงพอได้
- การโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีเงินเหลือไม่สามารถนำมาใช้ในรอบการประเมินต่อไปได้

\*\*\*\*\*

### ช่องทางการสืบค้นข้อมูล

๑. QR Code ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมแบบประเมินโอนเงินเดือน



๒. QR Code ตารางการคำนวณโอนเงินเดือนแบบร้อยละ (สำหรับดาวน์โหลด File excels )



### ผู้รับผิดชอบ

|                          |                                                              |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------|
| นางทิพรวิ รัตนรังสรรค์   | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น |
| นางสาวน้ำทิพย์ หิรัญวงศ์ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                             |
| นางสาวกษนิภา ใจเกลี้ยง   | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                             |

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๔ - ๔๒๒๗ / ๓๓๔๓



**คำถามเกี่ยวกับการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและการโอนเงินเดือนแบบร้อยละ**

| คำถาม                                                                                                                                                                                                                              | คำตอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. กรณีเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นมา เช่น ครูผู้ช่วย ได้รับแต่งตั้งเป็น ครู, ครู คศ.๑ ได้เลื่อนอันดับเงินเดือนเป็น คศ.๒ การให้ได้รับเงินเดือนจะปฏิบัติอย่างไร         | มาตรฐานทั่วไปของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตามบัญชีแนบท้าย พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ บัญชีชั่วคราวแบบที่มีขึ้นเงินเดือนสิ้นผล และให้ใช้บัญชีแนบท้ายที่มีเพียงเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับเท่านั้น จึงไม่มีขึ้นเงินเดือนให้เทียบ ดังนั้น การสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นที่ได้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเงินเดือนเท่าเดิม แต่เปลี่ยนตำแหน่งและอันดับเงินเดือนเท่านั้น เช่น ครู คศ.๑ รับเงินเดือนอัตรา ๒๔,๒๔๐ บาท แต่งตั้งเป็น ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ จะได้รับเงินเดือนอัตรา ๒๔,๒๔๐ บาท เท่าเดิม (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒) |
| ๒. ผลการประเมินอยู่ในกลุ่มดีเด่น แต่การโอนเงินเดือน ได้เลื่อนร้อยละอยู่ในกลุ่มดีมากเนื่องจากเงินไม่พอ วิธีแก้ปัญหาอย่างไร                                                                                                          | โดยหลักการที่ถูกต้อง ต้องกำหนดช่วงคะแนนและร้อยละที่จะได้รับไว้ กรณีที่ได้รับคะแนนในระดับเดียวกัน ช่วงค่าคะแนนกลุ่มระดับเดียวกัน ควรได้รับร้อยละตามอัตราที่กำหนด โดยพิจารณาร่วมกับวงเงินร้อยละ ๓ กรณีนี้ควรตรวจสอบซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพื่อความถูกต้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๓. กรณีครูรักษาการ ผอ.ร.ร. ต้องคิดในกลุ่มใดและใช้แบบประเมินแบบใด แบบสายผู้สอน หรือสายผู้บริหารการศึกษา                                                                                                                             | ต้องคิดในกลุ่มตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่จริง เพราะอัตราเงินเดือนเป็นอัตราของตำแหน่งนั้น การได้รับแต่งตั้งให้รักษาการฯ เป็นงานอื่นที่ได้รับมอบหมายไม่มีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือสถานะของผู้ดำรงตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๔. กรณีครูที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน และเสียชีวิต ก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ให้โอนเงินเดือนได้นั้น จะให้ใช้เม็ดเงินมาจากส่วนใดในการเลื่อนเนื่องจาก ณ วันที่ ๑ มี.ค. / ๑ ก.ย. ไม่ได้นับตัวและไม่มีฐานเงินเดือน | ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย ตามข้อ ๑๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒<br><i>กรณีนี้ไม่คำนึงถึงเม็ดเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนเพราะเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานทั่วไปนี้</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๕. การนับมีตัว ๑ มี.ค. ๖๒ เนื่องจากการจะมีการแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการคัดเลือก ดำรงตำแหน่ง ผอ.ร.ร. ในวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๒ หากมีครูสอบ ผอ.ร.ร. ได้ การนับมีตัวให้นับในกลุ่มตำแหน่ง ผอ.ร.ร. เลย (แม้ยังไม่ได้ส่งตัว) ใช่หรือไม่          | ให้ยึดคำสั่งแต่งตั้งเป็นหลัก หากแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ก็ต้องนับมีตัวในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา และนำวงเงิน ๓% ไปบริหารในกลุ่ม ผอ.สถานศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| คำถาม                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คำตอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๖.กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (คศ.๒ รับเงินเดือน ๔๑,๖๒๐ บาท/ คศ.๓ รับเงินเดือน ๕๘,๓๕๐ บาท) จะสไลด์เงินเดือนหรือไม่อย่างไร เพื่อจะได้นำเงินเดือนมาคำนวณวงเงิน ๓%</p>                                                                                                   | <p>การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปรับเงินเดือนอีกอันดับหนึ่ง ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต.ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ ของกฎ ก.ศ.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นที่รับเงินเดือนเต็มขั้นอยู่แล้ว ก่อนการเลื่อนเงินเดือนรอบใหม่ให้ออกคำสั่งให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับก่อน แล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก ซึ่งเป็นครั้งที่ถัดจากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมตั้งนั้น</p> <p>กรณีที่ ๑ ครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตรา ๔๑,๖๒๐ (เต็มขั้น)ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องออกคำสั่งให้ไปปรับเงินเดือนของอันดับ คศ.๓ ก่อนแล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้เลื่อนในแห่งเงินเดือนอันดับ คศ.๓</p> <p>กรณีที่ ๒ ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตรา ๕๘,๓๕๐ บาท (เต็มขั้น)ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องออกคำสั่งให้ไปปรับเงินเดือนของอันดับ คศ.๔ ก่อนแล้วจึงออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ให้เลื่อนในแห่งเงินเดือนอันดับ คศ.๔</p> |
| <p>๗. การประกาศอัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่ม หรือแต่ละโรงเรียน ต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันทุกกลุ่มหรือทุกโรงเรียนหรือไม่ ขอให้ออกแนวปฏิบัติด้วย เช่น ตัวอย่าง ดีเด่น เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ ดีมาก เลื่อนร้อยละ ๒.๕๐ ระดับดี เลื่อนร้อยละ ๒.๐๐ พอใช้ เลื่อนร้อยละ ๑.๕๐ ปรับปรุง ไม่ได้เลื่อน เป็นต้น</p> | <p>การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กำหนดใน ข้อ ๖ วรรคสองของมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้เป็นไปตามศักยภาพ ความเหมาะสม คณะณประโยชน์ที่ได้รับ และวงเงินร้อยละ ๓ ของแต่ละแห่ง โดยต้องกำหนดใช้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นใช้เป็นเกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>๘. การทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน<br/>๘.๑ ทำข้อตกลงกับผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษาไว้แล้ว ต่อมา ผอ.ร.ร.คนใหม่ได้บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ต้องทำข้อตกลงใหม่หรือไม่</p>                                                                                                                                                 | <p>๘.๑ การทำข้อตกลงกับผู้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ถือว่ามีผลทางนิติกรรมแล้ว แต่หาก ผอ.สถานศึกษา ที่มารับตำแหน่งใหม่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีความประสงค์จะทำข้อตกลงใหม่ก็ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ขึ้น<br/>๘</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



| คำถาม                                                                                                                                       | คำตอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๘.๒ ผู้ที่ได้รับคำสั่งย้ายหลังทำข้อตกลง ต้องไปทำข้อตกลงกับ ร.ร.ใหม่หรือไม่ ข้อตกลงที่ทำไว้ก่อน ถูกยกเลิกโดยข้อตกลงใหม่หรือไม่อย่างไร</p> | <p>๘.๒ หลักการทำข้อตกลงเป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งความข้อ ๑๒ กำหนดให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินซึ่งจะทำให้ในช่วงเริ่มรอบการประเมิน เมื่อทำข้อตกลงแล้วก็ดำเนินการประเมินตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดนั้น</p> <p>กรณีที่มีการย้ายระหว่างรอบ มาตรฐานทั่วไปกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาเดิมประเมินผลการปฏิบัติงานตามห้วงเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในบังคับบัญชา แล้วส่งข้อมูลให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัดแห่งใหม่เพื่อเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปจนครบระยะเวลา ๖ เดือนของรอบนั้นๆ</p> |

\*\*\*\*\*