



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก  
บุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผล  
การปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

การแต่งตั้งบุคคลภายนอก เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จะดำเนินการโดย กสธ.  
ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่ ก.กลางได้แต่งตั้งมาดำเนินการ การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งจะ  
คำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้  
ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการ เป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล  
ดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

**ในการสรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ จะยึดหลักคุณธรรม ดังนี้**

๑. บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยยึดความรู้ และความสามารถ
๒. ยึดหลักความเป็นธรรม และมีความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลผู้มีคุณสมบัติอย่าง  
เท่าเทียมกัน
๓. มีมาตรฐานในการสรรหาและคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นคนดีมีความรู้  
ความสามารถ และคุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยดำเนินการโดย กสธ.  
ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่ ก.กลางกำหนดให้ทำหน้าที่
๔. มีความสะดวก รวดเร็ว และประหยัด
๕. บุคคลที่มาบรรจุ และแต่งตั้งจะเรียงลำดับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขัน ตามลำดับ  
คะแนน

กระบวนการสรรหาและคัดเลือก บุคคลภายนอกเข้ารับราชการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และ  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งตามหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะเป็นการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร  
ซึ่งเป็นอำนาจในการสรรหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จะดำเนินการ ดังนี้

/๑. มีตำแหน่ง...

๑. มีตำแหน่งว่าง
๒. ขออนุมัติดำเนินการ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรร
๔. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อกำหนดขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ พร้อมประกาศรับสมัคร
๕. รับสมัครตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบฯ
๗. ดำเนินการสอบโดยข้อสอบอัตนัยหรือปรนัย และสอบสัมภาษณ์
๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร โดยมีคะแนนรวมแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๙. ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง (กรณีพนักงานจ้างทั่วไป และรายงาน ก.อบต.จังหวัด นครปฐม เพื่อทราบ
๑๐. เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมให้ความเห็นชอบกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๑. เมื่อ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เห็นชอบให้จ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรแล้ว ดำเนินการออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างต่อไป

## ๒. หลักเกณฑ์การบรรจุ และแต่งตั้ง

การบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จะดำเนินการโดยรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำล้าง เพื่อให้ กสท.ดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนดไว้

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ดำเนินการโดยขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจะเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ต่อไป

### วิธีการบรรจุและแต่งตั้ง

๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลภายนอกเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการโดยการสอบแข่งขัน
๒. การสอบคัดเลือก การคัดเลือก จะใช้บรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เปลี่ยนสายงาน การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การคัดเลือกจากสายปฏิบัติเป็นผู้บริหาร , การคัดเลือกสายงานผู้บริหารเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
๓. ผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้ง เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครปฐม โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดนครปฐมให้ความเห็นชอบ

### ๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการอบรมความรู้ในสายงานที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี ต่อคน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยเมื่อผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ให้กับผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อประเมินผลการอบรม ประเมินความรู้ที่ได้รับการอบรม ทั้งนี้ มีการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๓.๑ การวางแผนการพัฒนาบุคลากร จะมีการสำรวจความต้องการอบรม และการพัฒนาความรู้ เมื่อทราบความต้องการในการอบรม และพัฒนาความรู้แล้ว จะนำมาจัดลำดับความสำคัญว่าบุคคลใดควรได้รับการอบรม และพัฒนาความรู้ก่อน – หลัง ตามความเร่งด่วนของเรื่อง และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม และพัฒนาความรู้ โดยจะมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป

๓.๒ การดำเนินการพัฒนาบุคลากร โดยส่งอบรม และพัฒนาความรู้ตามแผนพัฒนาบุคลากร

๓.๓ การติดตามประเมินบุคลากร เมื่อผู้เข้าอบรมได้ผ่านการอบรม และพัฒนาความรู้แล้ว จะกำหนดให้จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม สรุปเนื้อหาสาระ ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมทั้งให้นำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ท่านอื่นทราบในการประชุมประจำเดือนพนักงาน เพื่อแลกเปลี่ยน ถ่ายทอดความรู้ และแจ้งให้ทราบภายในองค์กร เป็นการจัดการเรียนรู้ในองค์กร (KM)

### ๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง คือ จัดทำให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ โดยมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อถึงกำหนดระยะเวลาทุกคนต้องทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

การจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ จะกำหนดไว้ ๒ ส่วน คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ และสมรรถนะ หรือพฤติกรรม ร้อยละ ๓๐ โดยการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการเป็นไปตามแบบฟอร์มที่ ก.อบต. กำหนด

เมื่อสิ้นสุดการประเมิน จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการประเมิน ก่อนเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงลงนามในแบบประเมิน เมื่อผลการประเมินเสร็จสิ้น จะประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ให้ทราบโดยเปิดเผย

/๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ...

## ๕. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

### การให้ทุน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๑. ด้านผลงาน จะมีการประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นประจำทุกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคคลอื่นยึดถือเป็นแบบอย่าง

๒. ด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน จะมีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้มีความประพฤติ เช่น มาทำงานตรงต่อเวลา ทุ่มเทเวลาในการทำงาน แต่งกายเป็นระเบียบเรียบร้อย บริการประชาชนด้วยความสุภาพเรียบร้อย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เป็นต้น

๓. การพิจารณาความดีความชอบ คือ การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างหรือค่าตอบแทน โดยพิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบด้วยความโปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ถือเป็นขวัญและกำลังใจที่สำคัญในการปฏิบัติงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

๑. กำหนดให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่ง และครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนให้เหมาะสม และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น มาประกอบการพิจารณา และการประเมินผลงานได้ใช้ระบบการบริหารผลงาน (Performance management) ซึ่งการประเมินจะเน้นในเรื่องการกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ อีกทั้งข้อมูลในแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน กำหนดให้มีข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน การลา มาสาย และพฤติกรรมการรักษาวินัย

๒. กำหนดให้บุคคลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.อบตงจังหวัดนครปฐมกำหนดไว้ ได้แก่ ได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินสองเดือน ในครั้งปีไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงความตาย ในครั้งปีมีจำนวนวันลาป่วยและลาป่วยทั่วไปไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากินส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ เป็นต้น

๓. มีการกำหนดจำนวนวันมาสาย กำหนดให้บุคคลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาต้องไม่มาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง กำหนดไว้

๔. กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน นำข้อมูล วันลา จำนวนมาสาย พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และการรักษาวินัย มาพิจารณาความดีความชอบ ก่อนที่จะเสนอให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

๕. เมื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว จะประกาศให้ทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และยกย่องชมเชย เชิดชูเกียรติที่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ

### **การให้โทษ เพื่อลงโทษผู้กระทำผิด หรือสงฆ์ว่ากระทำความผิดในราชการ**

๑. กรณีมีข้อสงสัยว่ามีการกระทำผิดวินัย ศีลธรรม หรือจรรยาบรรณ จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือ สอบสวนวินัย แล้วแต่กรณีที่ได้กระทำความผิด โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถูกสอบสวนได้ชี้แจงข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวนวินัย

๒. กรณีมีการทุจริต ประพฤติมิชอบ เข้ามาเกี่ยวข้องจะถูกดำเนินคดีอาญา และคดีแพ่งควบคู่ไปกับการดำเนินการทางวินัย และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จะเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ของราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การรักษาวินัย การปฏิบัติงานโดยความโปร่งใส ปลอดทุจริต ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณ การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เป็นประจำทุกปีงบประมาณ

จึงประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พลอากาศเอก

(นพดล เพราเพริศกริมย์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบ  
ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง  
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

## ๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

[https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file\\_๑๗๗๗๕๓๖๑๖๖\\_ssm๘๐๙Bl.pdf](https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file_๑๗๗๗๕๓๖๑๖๖_ssm๘๐๙Bl.pdf)

The screenshot shows a PDF document viewer displaying a page with the following content:

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง**  
หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | บริการประชาชน | ข้อมูลสาธารณะ | การบริหารงาน | ผลการปฏิบัติงาน | เข้าสู่ระบบสมาชิก

หน้าหลัก > หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล อบต.หนองปากโลง ปี 2569

**หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อบต.หนองปากโลง ปี 2569**  
3 ต.ค. 2568 | 2 ครั้ง

file\_1777536166\_ssm8๐9Bl.pdf | 1 / 6 | 80% | [Icons]

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง**  
**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**  
\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้ทุนให้ยืม และการสร้างขวัญกำลังใจ โดยรายละเอียด ดังนี้

[https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file\\_๑๗๗๗๕๓๗๒๙๗\\_d๓๗F๕Vv.pdf](https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file_๑๗๗๗๕๓๗๒๙๗_d๓๗F๕Vv.pdf)

The screenshot shows a PDF document viewer displaying a page with the following content:

**หนองปากโลง**  
หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | บริการประชาชน | ข้อมูลสาธารณะ | การบริหารงาน | ผลการปฏิบัติงาน | เข้าสู่ระบบสมาชิก

หน้าหลัก > หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

**หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก**  
1 เม.ย. 2568 | 1 ครั้ง

file\_1777537297\_d37F5Vv.pdf | 1 / 4 | 80% | [Icons]

ที่ นฐ ๐๐๒๒๒/๖ ๒๖/

สำนักงาน ก.ท.ง.นครปฐม  
ศาลากลางจังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๕๑๐๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่รับราชการมีกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

## ๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

[https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file\\_๑๗๗๗๕๓๗๘๓๓\\_e&mO๗Lw.pdf](https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file_๑๗๗๗๕๓๗๘๓๓_e&mO๗Lw.pdf)

องค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองปากโลง

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน บริการประชาชน ข้อมูลสาธารณะ การบริหารงาน ผลการปฏิบัติงาน เข้าสู่ระบบสมาชิก

file\_1777537833\_e5mO๗Lw.pdf 1 / 17 80%

ที่ มท ๐๘๐๐.๒/๖ (๔๔)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.  
๑๐๑๐๐

5๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
(ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด  
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น  
เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่  
๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น  
เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามที่

[https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file\\_๑๗๗๗๔๔๙๑๐๓\\_xzEsWm๒v.pdf](https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file_๑๗๗๗๔๔๙๑๐๓_xzEsWm๒v.pdf)

องค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองปากโลง

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน บริการประชาชน ข้อมูลสาธารณะ การบริหารงาน ผลการปฏิบัติงาน เข้าสู่ระบบสมาชิก

หน้าหลัก > หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

6 ม.ค. 2569 5 ครั้ง

file\_1777449103\_xzEsWm๒v.pdf 2 / 11 80%

๒

หมวด ๔  
การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้อยู่แข่งขันได้ใบตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่  
เกี่ยวข้องและเกือยกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งร่วมกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมา  
สมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบ  
แข่งขัน การใช้บัญชีการสอบแข่งขันและการขอใช้บัญชีและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขันได้ ให้เป็นไป

### ๓. การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

[https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file\\_๑๗๗๗๔๔๕๒๑๙\\_1WoZLGU๙.pdf](https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file_๑๗๗๗๔๔๕๒๑๙_1WoZLGU๙.pdf)

องค์การบริหารส่วนตำบล  
**หนองปากโลง**

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | บริการประชาชน | ข้อมูลสาธารณะ | การบริหารงาน | ผลการปฏิบัติงาน | เข้าสู่ระบบสมาชิก

หน้าหลัก > หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

**หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การย้าย การโอน หรือการเลื่อน**  
12 มี.ค. 2569 2 ครั้ง

file\_1777445219\_1WoZLGU9.pdf 1 / 17 80%

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๖ (๕๕)

สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.  
๑๐๑๐๐

5๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒  
เรียน ประธาน ก.จ. ก.พ.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ

[https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file\\_๑๗๗๗๕๓๙๑๐๐\\_1bhUbMLr.pdf](https://nongpaklong.go.th/storage/posts/file/file_๑๗๗๗๕๓๙๑๐๐_1bhUbMLr.pdf)

องค์การบริหารส่วนตำบล  
**หนองปากโลง**

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | บริการประชาชน | ข้อมูลสาธารณะ | การบริหารงาน | ผลการปฏิบัติงาน | เข้าสู่ระบบสมาชิก

หน้าหลัก > หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ

**หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ**  
30 ก.ย. 2568 1 ครั้ง

file\_1777539100\_1bhUbMLr.pdf 5 / 8 80%

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๓  
(วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง